

VALIDATION TOOLS FOR VOLUNTEERS



ImproVal

UITNODIGING VOOR EEN INTERNATIONALE WORKSHOP

Datum / Tijd	Dinsdag 9 april 2019 14:00 u. – 17:00 u.
Locatie	Cultureel Centrum De Kinkel Van Ambestraat 1 6681 AK Bommel www.dekinkel.nl
Voor wie	<ul style="list-style-type: none">▪ Bestuurders/professionals/vrijwilligers uit het vrijwilligerswerk▪ Ambtenaren/beleidsmakers op het gebied van vrijwilligerswerk
Inhoud	Gelegenheid om op een informele manier kennis te maken met deskundigen uit diverse EU-lidstaten. Methoden voor de erkenning van competenties in het vrijwilligerswerk.
Met medewerking van	<ul style="list-style-type: none">• Life Long Learning Platform - België• SIVIS Study Centre - Finland• Otto Friedrich Universiteit Bamberg - Duitsland• Platform of Volunteer Centres and Organizations - Slowakije• EDOS Foundation - Nederland
Inschrijven	Tot 1 april op www.edosfoundation.com Deelname kost € 20,-, inclusief borrel.
Meer informatie	Deze conferentie wordt georganiseerd door EDOS Foundation. Voor meer informatie: post@edosfoundation.com

Klik hier om u aan te melden



Erasmus+

PROGRAMMA

14:00 Inleiding:
Vier stappen model voor bewustwording en validering van competenties, gebaseerd op Europese richtlijnen voor erkenning van niet formeel leren.

14:15 Presentatie van vijf "validation tools"
Na elke presentatie is er gelegenheid tot vragen stellen. Vervolgens wordt besproken wat de toepassingsmogelijkheden in Nederland zijn, en welke ondersteuning daarbij gewenst is.

Attentie: de presentaties zijn in het Engels!

1. Open Badges

Open Badges are online representations of a person's skills. Sivis Study Center issues badges especially for NGO volunteers. Sivis' Open Badges give recognition to pedagogical and digital skills and more general NGO skills, e.g. leadership and management, administration, communications and organisational development.

2. Empower Yourself

"Empower yourself" is a very easy tool to use, and very helpful to raise volunteers' awareness about the skills they acquired, and to increase the person's ability to valorise it in front of employers. It is a self-assessment tool which requires little support before and during use.

3. V – Skills

V-skills for volunteering", is an online tool, thanks to which volunteers can recognise, name, record, and prove key competences they have developed or improved through volunteering. It is connected with the European Qualifications Framework for lifelong learning.

4. Time Heroes

Using a gamification approach, people of any age are given the opportunity to acquire skills and earn digital medals for special merits such as the participation in one of the various workshops and projects. After successful completion of the task, the digital awards can be shared on social platforms such as Twitter or Facebook.

5. Competence Cards

Competence Cards were originally developed for immigration counseling, in order to support the analysis of social abilities and skills. The cards are also useful for other target groups, such as volunteers.

The cards are flexible with respect to the interests and needs of the target person, the available time, and the selection of the competence areas and terms.

16:15 Samenvatting en afsluiting

16:30 Borrel en informele ontmoeting met buitenlandse deskundigen

[Klik hier om u aan te melden](#)