

Richtlijn verdeling Organisational Support

Achtergrond

Dit jaar opent de eerste call van het vernieuwde ICM: KA171. In het nieuwe programma wordt de Organisational Support (OS) verhoogt van € 350,- naar € 500,- per deelnemer. Instellingen zijn verplicht afspraken te maken over het besteden en/of delen van dit budget met projectpartners in het buitenland. Deze afspraken worden vastgelegd in de Inter-institutional Agreements (IIA's). De Europese Commissie geeft echter geen richtlijnen over afspraken voor het verdelen van deze budgetten.

Tijdens de bijeenkomst "vooruitblik KA171" in september 2021, georganiseerd door het NA, verzocht een aantal instellingen het NA om hiervoor met richtlijnen te komen. Het NA heeft naar aanleiding van dit verzoek in november de 'Enquête over OS verdeling KA171' naar coördinatoren van instellingen verstuurd om een inventarisatie te maken van hoe instellingen met het huidige budget omgaan en naar de toekomstige verdeling kijken.

Resultaten enquête

16 instellingen hebben via deze enquête input geleverd. De enquête laat zien dat instellingen zeer verschillend met het OS budget omgaan en verschillende ideeën hebben over hoe deze in de toekomst verdeeld zou moeten worden. Ruim twee derde van de respondenten geeft aan dat het minimum bedrag voor de partnerinstelling € 150,- of (soms veel) hoger zou moeten liggen. Verder merken veel instellingen op dat flexibiliteit binnen de richtlijn wenselijk is. De verdeling van werk en de gemaakte kosten verschilt per instelling en per partnerschap, en de afspraken over de OS verdeling dienen dit te reflecteren met maatwerk.

Richtlijn

Het NA stelt als richtlijn dat **ten minste € 150,- van de € 500,-** OS per deelnemer met de projectpartner in het buitenland wordt gedeeld.

Het betreft een richtlijn, geen regel die het NA kan afdwingen. Er zijn goede redenen te bedenken waarom instellingen **in goed overleg en op gelijkwaardige basis** met de betreffende partners er voor kiezen hiervan af te wijken. Deze keuze dient in de eindrapportage verantwoord te worden.